

Servicios especializados de Recursos Humanos para PyMEs

Confía tu capital humano en manos expertas mientras tú te dedicas a lo que mejor sabe hacer: dirigir tu empresa hacia el éxito.

ONBOARDING ESTRATÉGICO



GARANTÍA OUTHAND

- Validación de la idoneidad del candidato a los 30 días de su ingreso.
- Reducción de curva de aprendizaje a 45 días, asegurando que el nuevo empleado se integre y sea productivo rápidamente.

Estos dos factores son especialmente relevantes para pequeñas y medianas empresas que no pueden permitirse una alta rotación.



INTEGRACIÓN ACELERADA

Nuestro modelo está diseñado para reducir la curva de aprendizaje a 45 días, con indicadores claros de avance y productividad.

Implementamos herramientas y evaluaciones que permiten monitorear el proceso, dar retroalimentación oportuna y reforzar las áreas que lo requieran.

- Evaluación de primeros 30 días
- Plan de entrenamiento individual
- Indicadores de éxito (KPIs de integración)
- Encuesta de experiencia y mejora continua



EXPERIENCIA DE INGRESO

Desde una visión consultiva y estructurada, diseñamos el proceso de integración ideal para tu empresa, considerando la cultura, el perfil del puesto y los objetivos de negocio.

Creamos una experiencia de ingreso clara, cálida y productiva, que permite al nuevo colaborador adaptarse más rápido, sentirse parte del equipo y generar valor en menos tiempo.

- Bienvenida con estructura
- Agenda de inducción
- Acompañamiento por mentor o "buddy"
- Capacitación funcional y cultural



MÁS QUE UN TRÁMITE

El onboarding no es solo un trámite de bienvenida.

Es una etapa clave que impacta directamente en la productividad, la retención y la conexión emocional del talento con la empresa.